



Contratti in generale

Definizione

Il contratto è l'**accordo** di due o più parti per costituire, regolare o estinguere tra loro un rapporto giuridico patrimoniale.

Autonomia contrattuale

Le parti possono liberamente determinare il contenuto del contratto. Essi possono stipulare contratti che non appartengono ai tipi aventi una disciplina particolare, purché siano diretti a realizzare interessi meritevoli di tutela secondo l'ordinamento giuridico.

Elementi essenziali del contratto

Accordo delle parti

Il contratto è concluso nel momento in cui chi ha fatto la proposta ha conoscenza dell'accettazione dell'altra parte. L'accettazione deve giungere al proponente nel termine da lui stabilito o in quello ordinariamente necessario secondo la natura dell'affare o secondo gli usi.

La causa (scopo)

La causa è illecita quando è contraria a norme imperative, all'ordine pubblico o al buon costume.
La causa contrattuale è illecita quando il contratto co-

stituisce il mezzo per eludere l'applicazione di una norma imperativa.

Il contratto è illecito quando le parti si sono determinate a concluderlo esclusivamente per un motivo illecito comune ad entrambe.

Oggetto contrattuale

L'**oggetto contrattuale** deve essere possibile, lecito, determinato o determinabile.

La **forma del contratto** è essenziale qualora è prescritta sotto pena di nullità.

Svolgimento delle trattative

Le parti, nello svolgimento delle trattative e nella formazione del contratto, devono comportarsi secondo buona fede (comportamento leale e degno di fiducia, mostrare considerazione gli uni per gli altri).

Redazione dei contratti

a) Pianificazione del contratto

Un contratto dovrebbe essere sviluppato in una serie di fasi individuali e adattato alle esigenze individuali dell'associazione. Un'attenta redazione del contratto contribuisce in modo significativo ad evitare contenziosi e relativi costi aggiuntivi.

Se necessario, dovrebbero essere individuate e valutate le eventuali dipendenze esistenti tra il contratto da stipulare e i contratti e sistemi contrattuali esistenti. La pianificazione del contratto deve essere adeguatamente documentata.

b) Trattative contrattuali

Le **trattative contrattuali** devono prima essere preparate a fondo. Si consiglia di redigere una check list coordinata con le varie posizioni delle parti, comprese le posizioni prevedibili dall'altra parte. Occorre esaminare la situazione giuridica nonché la determinazione e l'elaborazione di possibili alternative.

c) Bozza di contratto

Infine, sulla base dei risultati ottenuti, può essere formulata la **bozza di contratto**, che va poi concordata internamente ed eventualmente rivista una o più volte. Le seguenti condizioni essenziali devono essere incluse nella bozza di contratto:

- le prestazioni
- il compenso
- le garanzie
- la durata del contratto
- le penali contrattuali in caso di ritardo
- le disposizioni sulla privacy
- la normativa di legge applicabile

d) Decisione sulla bozza di contratto

Il contratto negoziato è sottoposto all'organo competente per una decisione.

e) Sottoscrizione del contratto

Segue la **sottoscrizione del contratto** o la decisione di interrompere le trattative.

I contratti che trattano di beni immobili e/o diritti reali e gli statuti delle associazioni che richiedono la personalità giuridica devono essere autenticati da un notaio.

Attività del Terzo settore

Risorse e condizioni

Gli enti del Terzo settore svolgono **un'attività istituzionale** come definita nello Statuto da parte dei membri dell'associazione. Possono anche impegnarsi in **un'attività commerciale** strumentale, come la vendita di beni e servizi contro pagamento, o l'esecuzione di accordi di sponsorizzazione valutati come attività commerciale. Il reddito per l'attività commerciale non può essere superiore al reddito per l'attività istituzionale.

Attività degli enti del Terzo settore

L'attività degli enti del Terzo settore è svolta principalmente dai volontari ed in aggiunta con i dipendenti che possono essere assunti con un contratto di lavori subordinato o con incarichi con collaboratori autonomi occasionali.

In riferimento all'assunzione di lavoratori o dipendenti a tempo indeterminato, a tempo determinato, occasionali o in caso di conferimento di incarichi a liberi professionisti devono essere osservate le seguenti condizioni generali:

1. Le organizzazioni di volontariato possono assumere lavoratori dipendenti o avvalersi di prestazioni di lavoro autonomo o di altra natura esclusivamente nei limiti necessari al loro regolare funzionamento oppure nei limiti occorrenti a qualificare o specializzare l'attività svolta.
2. Le associazioni di promozione sociale possono assumere lavoratori dipendenti o avvalersi di prestazioni di lavoro autonomo o di altra natura, anche dei propri associati solo quando ciò sia necessario ai fini dello svolgimento dell'attività di interesse generale e al perseguimento delle finalità.
3. In ogni caso, il numero dei lavoratori impiegati nell'attività non può essere superiore al cinquanta per cento del numero dei volontari o al cinque per cento del numero degli associati.
4. È vietata la distribuzione, **anche indiretta**, di rendite ed avanzi di bilancio, fondi e quant'altro a fondatori, soci, dipendenti e dipendenti, amministratori e

altri membri degli organi dell'associazione. Tale divieto comprende anche la corresponsione di stipendi o retribuzioni superiori al quaranta per cento a dipendenti o lavoratori autonomi rispetto a quelli previsti per le medesime posizioni nella retribuzione o nelle tariffe collettive; salvo che possa essere dimostrata la necessità di acquisire specifiche competenze per l'esercizio di attività di interesse pubblico ai sensi dell'articolo 5 comma 1 lettere b), g) od h) d.lgs. 117/2017.

5. In nessun caso può essere corrisposta una remunerazione per il lavoro volontario, nemmeno dal beneficiario. Il lavoratore volontario può essere rimborsato solo dall'ente del terzo settore per il quale svolge la propria attività per le spese effettivamente sostenute e documentate per il lavoro svolto, nell'ambito preventivamente determinato dall'ente stesso. Sono assolutamente vietati i rimborsi forfettari.
6. La qualifica di volontario è incompatibile con qualsiasi forma di rapporto di lavoro subordinato o autonomo e con ogni altro rapporto di lavoro subordinato con l'ente di cui il volontario è socio o attraverso il quale svolge la propria attività di volontariato

Un'ulteriore risorsa per gli enti del Terzo settore è costituita dall'Amministrazione condivisa.

È un modello organizzativo che permette ai cittadini, al Terzo settore e alle Amministrazioni pubbliche di svolgere su un piano paritario attività di interesse generale che riguardano la cura, rigenerazione e gestione del bene comune.

L'art. 55 del codice del Terzo Settore CTS, pone in capo ai soggetti pubblici il compito di assicurare il coinvolgimento attivo degli ETS nella programmazione (individuazione dei bisogni da soddisfare, degli interventi a tal fine necessari, delle modalità di realizzazione degli stessi e delle risorse disponibili) nella progettazio-

ne (definizione di specifici progetti di servizio o di intervento finalizzati a soddisfare bisogni ben definiti, anche grazie alla coprogrammazione) e nell'organizzazione degli interventi e dei servizi, nei settori di attività di interesse generale definiti dall'art. 5 del medesimo CTS".

L'art. 56 CTS prevede che le amministrazioni pubbliche possono sottoscrivere con le organizzazioni di volontariato e le associazioni di promozione sociale, convenzioni finalizzate allo svolgimento in favore di terzi di attività o servizi sociali di interesse generale, se più favorevoli rispetto al ricorso al mercato.



Attivazione del RUNTS - scaletta: dal 23.11.2021

L'Ufficio provinciale Relazioni estere e volontariato informa

Gentili signore e signori,

il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ha comunicato che il **Registro unico nazionale del terzo settore (Runts)** sarà attivato il **23 novembre 2021**.

Tutte le associazioni iscritte in tale data ai registri provinciali delle organizzazioni di volontariato e delle organizzazioni di promozione sociale e che non sono soggette e procedimenti di cancellazione in corso, verranno iscritte al Registro unico. Durante il periodo di trasmigrazione fino al 21 febbraio 2022 i suddetti registri provinciali continueranno ancora ad esistere.

A partire dal 23 novembre 2021 le associazioni iscritte ai registri provinciali delle organizzazioni di volontariato e delle organizzazioni di promozione sociale da parte dell'Ufficio Relazioni estere e volontariato saranno iscritte d'ufficio nella relativa sezione del Registro unico come organizzazioni di volontariato o come associazioni di promozione sociale. Si tratta di un'attività a carico della pubblica amministrazione; non è quindi richiesto a riguardo l'intervento attivo delle associazioni interessate.

Dopo i 90 giorni, quindi a partire dal 22 febbraio 2022, avrà inizio una seconda fase di 180 giorni, nei quali l'Ufficio controllerà le informazioni e la documentazione e richiederà alle associazioni, ove necessario, di integrare tali informazioni. Completata tale seconda fase l'iscrizione nel RUNTS delle associazioni trasigrate dai registri provinciali diventerà definitiva.

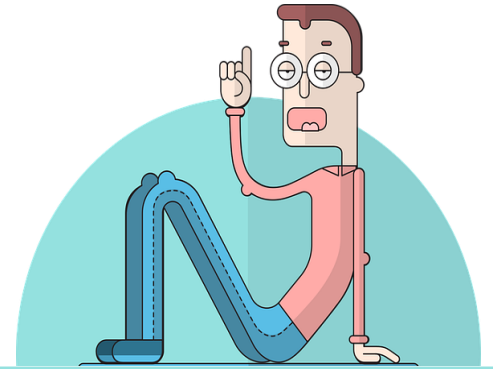
Per ulteriori informazioni si rinvia a quanto sarà comunicato di seguito.

Distinti saluti

La Direttrice dell'Ufficio Relazioni estere e volontariato
Judith Notdurfter

Eventi e corsi di formazione gratuiti

Appuntamenti da non perdere



Visitate la nostra
Academy & Videoteca

Prossimo
evento

Academy del CSV Alto Adige

Iscrizioni attraverso mail a info@dze-csv.it.

Per maggiori informazioni visita la pagina www.dze-csv.it/it/academy.

Venerdì	12.11.2021, ore 16:30	Webinar: Comunicare correttamente in una crisi – in tedesco con riassunto in italiano
Sabato	27.11.2021, ore 11:00	Evento in presenza presso l'hotel Laurin: Sostenibilità e volontariato 4.0
Venerdì	03.12.2021, ore 18:00	Webinar: I Social – concetti di base, uso e potenzialità – in italiano con riassunto in tedesco
Venerdì	10.12.2021, ore 18:00	Webinar: Facebook, Twitter ed Instagram – come comunicare efficacemente (e studiarne i risultati) – in italiano con riassunto in tedesco
Venerdì	17.12.2021, ore 18:00	Webinar: Blogger – Come creare e gestire un blog – in italiano con riassunto in tedesco

In preparazione per l'autunno/inverno 2021 ci sono anche i seguenti eventi:

- Seminari su Windows 11
- Il regolamento europeo sulla protezione dei dati: 2016 - 2021: cosa è successo finora e quali sono le sfide attuali per il terzo settore?

Eventi
passati

Videoteca del CSV Alto Adige ODV

Vi siete persi un webinar? Nessun problema!

Qui trovate le registrazioni dei nostri eventi >> www.dze-csv.it/it/videothek