

Requisiti minimi di sicurezza sul lavoro per le associazioni

Incontro informativo online | D.Lgs. 81/2008

Peter Nicolussi-Leck | FIDERAS Consulting



Panoramica degli argomenti

01 Introduzione – Perché la sicurezza vale anche per le associazioni

02 Volontari vs. Dipendenti – Chi è soggetto a quali obblighi?

03 Tipologie di rapporto di lavoro e conseguenze

04 Formazione: Accordo Stato-Regioni vs. pratica associativa

05 Formazione: Chi deve fare cosa?

06 Obblighi fondamentali: DVR (analisi del rischio), Emergenze e DPI (dispositive di protezione)

07 Raccomandazione: Analisi dello stato attuale da un esperto

08 Checklist e primi passi

01 Introduzione

Anche un'associazione
può essere datore
di lavoro – con tutti
i relativi obblighi.



D.Lgs. 81/2008 si applica quando viene organizzato del lavoro



La forma giuridica associativa non protegge automaticamente



Vale anche senza un classico rapporto di lavoro dipendente



Responsabilità

Il presidente dell'associazione è il datore di lavoro ai sensi di legge e risponde personalmente – anche penalmente – in caso di infortuni dovuti alla violazione degli obblighi di sicurezza.

Obiettivo di oggi: Panoramica chiara degli obblighi principali e un primo passo concreto.

03 Tipologie di rapporto di lavoro



Lavoratori dipendenti

Piena applicazione del D.Lgs. 81/2008

→ Tutti gli obblighi



Stagionali e tirocinanti

Equiparati ai lavoratori dipendenti

→ Tutti gli obblighi



Lavoratori autonomi (co.co.co.)

Obblighi in base al grado di integrazione

→ Verificare obblighi minimi



Lavoro occasionale

In base all'attività e all'esposizione

→ Verificare obblighi minimi

02 Volontari vs. Dipendenti



Solo Volontari



Con Dipendenti

DVR	X non obbligatorio	✓ obbligatorio completo
RSPD	X non obbligatorio	✓ interno o esterno
Formazione	⚠ formazione interna	✓ obbligo + documentazione Formazione basi di legge + formazione interna
Addetti emergenze	X nessun obbligo di legge	✓ primo soccorso + antinc.
DPI	⚠ obbligo se c'è rischio	✓ obbligo
Denuncia INAIL (infort.)	✓ obbligo	✓ obbligo

⚠ I volontari possono essere equiparati ai lavoratori dipendenti – verificare caso per caso.

04 Formazione: Accordo Stato-Regioni vs. pratica associativa



Accordo Stato-Regioni

- ✓ Si applica a dipendenti, tirocinanti e lavoratori stagionali
- ✓ Corso base: 4 ore generale + 4 a 12 ore per classe di rischio (basso / medio / alto)
- ✓ Aggiornamento quinquennale obbligatorio
- ✓ Erogatori: enti accreditati
- ✓ Attestato rilasciato dall'ente formatore

Formazione in associazione

- ✓ Si applica a tutte le persone attive in presenza di rischi concreti
- ✓ Nessun monte ore fisso – i contenuti devono essere adeguati al rischio
- ✓ Può essere svolta internamente (es. dal consiglio o consulente)
- ✓ Argomenti: rischi, misure di protezione, comportamento in emergenza, DPI
- ✓ Documentazione: foglio firme con data, contenuti e firma

05 Formazione: Chi deve fare cosa?

Tipologia	Corso Stato-Regioni	Formazione interna	Aggiorn. 5 anni	Erogatore
Dipendenti / lavoratori	✓ Obbligo	✓ Obbligo	✓ Obbligo	Accreditato
Stagionali e tirocinanti	✓ Obbligo	✓ Obbligo	— se riassunti	Accreditato
Lav. autonomo (co.co.co.)	— in base al caso	✓ Obbligo	✗ non obbligatorio	Interno possib.
Lavoro occasionale	✗ non oblig.	✓ Obbligo	✗ non obbligatorio	Interno possib.
Volontari (volontariato)	✗ non oblig.	✓ Obbligo	✗ non obbligatorio	Interno possib.

06 Obblighi fondamentali



DVR

Solo con dipendenti

- ✓ Identificare e valutare i rischi
- ✓ Documentare per iscritto
- ✓ Aggiornare regolarmente



Formazione

Vedi slide 04–05

- ✓ All'inizio dell'attività
- ✓ Contenuti = rischi + protezioni
- ✓ Documentare con firma



Gestione emergenze

Solo con dipendenti

- ✓ Nominare addetto primo soccorso
- ✓ Nominare addetto antincendio
- ✓ Piano d'emergenza + segnaletica



DPI

Vale anche per i volontari

- ✓ Se c'è rischio: fornitura obbligatoria
- ✓ Gratuiti per i lavoratori
- ✓ Casco, guanti, occhiali ecc.

**Anche per i volontari –
se c'è un rischio!**

07 La nostra raccomandazione



Analisi dello stato attuale da un esperto (RSPP)

Quadro giuridicamente sicuro del reale fabbisogno di intervento

- ✓ Valutazione individuale in base al tipo di associazione e all'attività
- ✓ Verifica di tutti gli obblighi: DVR, formazione, DPI, notifiche
- ✓ Elenco di priorità – cosa subito, cosa può aspettare

Domande & Contatti

Grazie per la sua attenzione.

Per.Ind. Peter Nicolussi-Leck – Team FIDERAS Consulting



342 5011750 | pe_nico@icloud.com



Consulenza Sicurezza sul Lavoro, RSPD esterno, Consulenza Ambiente & Sostenibilità



Falzes (BZ) |